FACULDADE FACINT

GRADUAÇÃO — TECNÓLOGO

Modalidade EaD

Recursos Humanos

Carga Horária Total: 1600h

Email: secretaria@facint.edu.br
Telefone: +55 (44) 3024-4242
Website: www.facint.edu.br

Apresentação do Curso

Domine as estratégias de gestão de pessoas e processos organizacionais com foco na eficiência produtiva e bem-estar corporativo. Desenvolva competências técnicas para liderar transformações em ambientes corporativos modernos e dinâmicos.

Graduação (Tecnólogo) TIPO DE CURSO	**EaD** MODALIDADE
1600h CARGA HORÁRIA	**2 anos** DURAÇÃO

Perfil do Egresso

O egresso estará apto a planejar e gerenciar subsistemas de RH, atuando com visão estratégica em recrutamento, seleção e desenvolvimento humano. Este profissional possui habilidades analíticas para interpretar indicadores de desempenho e legislação trabalhista vigente.

Campo de Atuação

Atue em departamentos de recursos humanos de empresas públicas ou privadas, consultorias de gestão de talentos e agências de recrutamento. O mercado abrange posições de gestão em treinamento e desenvolvimento, remuneração, relações sindicais e compliance.

Diferenciais do Curso

- ✓ **Plataforma de ensino moderna com acesso a simuladores de gestão de talentos.**
- ✓ **Corpo docente formado por mestres e doutores com sólida experiência de mercado.**
- ✓ **Matriz curricular atualizada focada em People Analytics e RH tecnológico.**
- ✓ **Metodologia flexível que permite conciliar os estudos com a rotina profissional.**

Matriz Curricular

Nº	Disciplina
1	Fundamentos da Gestão de Pessoas
2	Recrutamento e Seleção de Talentos
3	Legislação Trabalhista e Previdenciária
4	Cargos, Carreiras e Remuneração
5	Treinamento e Desenvolvimento Organizacional
6	Avaliação de Desempenho e Indicadores
7	Cultura e Clima Organizacional
8	Rotinas de Departamento Pessoal
9	Psicologia Aplicada às Organizações
10	Estratégia e Business Partnering

Ementas das Disciplinas

1. Fundamentos da Gestão de Pessoas

- Evolução histórica dos modelos de gestão de recursos humanos no Brasil e no mundo.
- Análise do comportamento humano nas organizações e motivação profissional.
- Desenvolvimento de competências transversais para lideranças de alta performance.
- Planejamento tático de pessoal alinhado aos objetivos estratégicos do negócio.
- Modelos de tomada de decisão baseados em ética e responsabilidade corporativa.

2. Recrutamento e Seleção de Talentos

- Técnicas avançadas de Hunting e triagem de currículos em plataformas digitais.
- Metodologias de entrevista por competências e aplicação de testes situacionais.
- Estratégias de Employer Branding para atração de talentos qualificados.
- Gerenciamento do processo de integração de novos colaboradores (Onboarding).
- Utilização de inteligência artificial em processos seletivos de larga escala.

3. Legislação Trabalhista e Previdenciária

- Interpretação detalhada da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e reformas.
- Cálculo e aplicação de encargos previdenciários e impostos sobre a folha.
- Processos de homologação, rescisão contratual e acordos coletivos de trabalho.
- Normas de segurança e medicina do trabalho aplicadas ao cotidiano laboral.
- Gestão de riscos jurídicos e acompanhamento de auditorias trabalhistas.

4. Cargos, Carreiras e Remuneração

- Metodologia de descrição e análise técnica de cargos organizacionais.
- Estruturação de planos de cargos e salários (PCCS) competitivos.
- Desenvolvimento de políticas de remuneração variável e benefícios flexíveis.
- Pesquisa salarial de mercado e equilíbrio financeiro interno da empresa.
- Gestão estratégica de planos de sucessão e retenção de talentos-chave.

5. Treinamento e Desenvolvimento Organizacional

- Levantamento de necessidades de treinamento baseado em lacunas de competência.
- Desenvolvimento de currículos corporativos para trilhas de aprendizagem EaD.
- Mensuração de ROI (Retorno sobre Investimento) em programas de capacitação.
- Aplicação de técnicas de Gamificação no aprendizado de adultos (Andragogia).
- Facilitação de workshops e condução de dinâmicas de grupo para equipes.

6. Avaliação de Desempenho e Indicadores

- Implementação de sistemas de avaliação 360 graus e autoavaliação dirigida.
- Definição de KPIs (Key Performance Indicators) específicos para área de pessoas.
- Utilização de ferramentas de feedback assertivo para alinhamento de conduta.
- Mapeamento de potencial produtivo através da matriz Nine Box.
- Análise estatística aplicada à produtividade e taxa de turnover setorial.

7. Cultura e Clima Organizacional

- Diagnóstico do ambiente laboral através de pesquisas de clima organizacional.
- Estratégias para consolidação da visão, missão e valores institucionais.
- Gestão de conflitos e mediação em situações críticas entre departamentos.
- Promoção da diversidade e inclusão como pilar de inovação nas empresas.
- Ações de Endomarketing para engajamento e fidelização do colaborador interno.

8. Rotinas de Departamento Pessoal

- Parametrização de sistemas de folha de pagamento e gestão de ponto eletrônico.
- Processamento de férias, décimo terceiro salário e provisões contábeis.
- Tratamento de dados no sistema eSocial e cumprimento de obrigações acessórias.
- Controle de afastamentos, licenças e gestão de benefícios compulsórios.
- Organização de prontuários de funcionários e arquivamento digital seguro.

9. Psicologia Aplicada às Organizações

- Impacto da saúde mental e burnout na produtividade do colaborador.
- Análise psicossocial do trabalho e prevenção de doenças ocupacionais.
- Aplicação de teorias de liderança situacional e influência no grupo.
- Estudo das relações de poder e hierarquia no ambiente de trabalho moderno.
- Dinâmica dos grupos sociais e formação de equipes de alta colaboração.

10. Estratégia e Business Partnering

- Atuação do RH como consultoria interna para gestores de linha de frente.
- Alinhamento do capital humano ao planejamento estratégico global da empresa.
- Metodologias de change management para processos de transição corporativa.
- Desenvolvimento de visão sistêmica de negócio e análise de concorrência.
- Liderança de projetos multidisciplinares com foco em inovação e agilidade.